

UPPFÖRANDEKOD

Vår vision

Globals affärsverksamhet ska bedrivas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Globals uppförandekod, behandlar och reglerar frågor som rör bland annat arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, rätt till facklig organisering, produktionsrelaterade frågor och miljö och vänder sig till såväl egna medarbetare som leverantörer.

Genom att etablera denna uppförandekod tydliggör vi varje medarbetares viktiga roll då det gäller att vårda vår värdefullaste tillgång – det förtroende som våra kunder, ägare, kollegor, partners och omvärld har för oss.

Miljömedvetenhet

Global skall medverka till att öka miljömedvetenhet bland medarbetare och leverantörer. Företaget ska sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier skall hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

Global ska sträva efter att erbjuda arbetsförhållanden som stimulerar medarbetare att vara effektiva, ta på sig ansvar och fortsätta utveckla sin totala kompetens, uppfylla eller överträffa miljökrav enligt lagar, förordningar och internationella överenskommelser.

Hållbar resursanvändning

Återvinning, minskning av avfall och bevarande av naturtillgångar.

Transportförpackningar, förpackningar, broschyrer, brev etc. ska i den mån det är möjligt tas fram enligt återanvändningsprincipen och om möjligt vara helt återvinningsbara.

Global skall medverka till att uttjänta batterier samlas in och transporteras till fabrik för återvinning.

Arbetsförhållande

Global stöder och respekterar principerna i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Global stöder föreningsfrihet och alla anställda har rätt att vara medlemmar i fackförening samt löneförhandla kollektivt.

Global skall erbjuda en drogfri och säker arbetsplats som också stöder mångfald och där skillnader respekteras.

Våld på arbetsplatsen, inklusive hot, hotfullt beteende, trakasserier, rasistiska uttalande, förolämpningar och liknande tolereras inte.

Hälsa och säkerhet

Frågor om miljö, hälsa och säkerhet är en naturlig del i Globals arbetsmiljöarbete och vi ska säkerställa att våra anställdas mänskliga rättigheter inte kränks och det samma gäller anställda hos våra leverantörer och andra samarbetspartners.

Global ska säkerställa en hälsosam arbetsmiljö och vidta nödvändiga åtgärder för att förhindra olycksfall och skador och den arbetsmiljölagstiftning som gäller.

Samtliga medarbetare på alla nivåer ska vara uppmärksamma och påtala eventuella brister och miljöproblem på arbetsplatsen. För att tydliggöra Globals viljeinriktning har företaget utarbetat och fastslagit en:

- Alkohol- och drogpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy

Alla dessa är beskrivna i företagets verksamhetshandbok.

Barn- och tvångsarbete

Global accepterar inte barnarbete och inte heller andra former av tvångsarbete.

Global köper inte tjänster och produkter som direkt eller indirekt producerats med barnarbete och undviker affärer med företag som bryter mot ILO:s riktlinjer för barn- och ungdomsarbete.

Kunder

På Global använder vi inte, och tolererar inte, orättvisa affärsmetoder som t.ex. tvivelaktiga försäljningsmetoder.

Vi agerar rättvist och professionellt.

Vi bemöter våra kunder på ett individuellt sätt och uppmuntrar kunder att ge oss feedback så vi kontinuerligt kan förbättra oss.

Vi sprider inte konfidentiell kundinformation till någon (inklusive en annan medarbetare), som inte är behörig att få den eller som inte har något behov av att känna till informationen för att utföra sitt jobb.

Leverantörer

Vi har ansvar för alla och därför samarbetar vi med våra leverantörer för att påverka en långsiktigt hållbar social och miljömässig standard i de fabriker som tillverkar Globals produkter.

Global ställer samma höga krav på sina leverantörer som på den egna organisationen.

Kraven på efterlevnad av FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, är viktiga vid val av våra leverantörer.

Globals produkter ska tillverkas under acceptabla arbetsförhållanden, av leverantörer som tar ansvar för miljön.

Global förbehåller sig rätten att när som helst besöka anläggningar som producerar våra produkter för att kontrollera efterlevnad.

Transporter

Rena och effektiva transporter med begränsad påverkan på klimatet.

Transporter är ett område där företagets verksamhet påverkar miljön. Global har huvuddelen av sin varuproduktion i Asien och leveranserna därifrån sker som regel med fartyg.

Inom Europa fraktas varor främst med lastbil och endast i undantagsfall används flygtransport.

Där så är möjligt skall järnvägstransport vara ett alternativ. Vid lastbilstransport skall om möjligt leverantörer med miljöklassade fordon väljas.

Global har under året infört en policy att alla nyinköpta tjänstebilar ska vara miljöklassade.

Sekretess

Global förväntar sig att samtliga anställda uppträder på det sätt som krävs av personer med särskild insyn i företaget. De anställda skall hålla all information och alla hemligheter som rör Globals pågående och framtida verksamhet strikt konfidentiell. Det är förbjudet att missbruka eller för tredje part avslöja information som rör Globals verksamhet eller information om specifika projekt.

De anställda får endast använda Globals tillgångar, inklusive kommunikationssystem, för legitima affärssyften och skall skydda dem från att gå förlorade samt från varje obehörig användning. Inte i något fall får Globals tillgångar användas i olagligt eller olämpligt syfte.

Global värnar om integriteten och sekretessen för medarbetarnas personalakter och medicinsk information om medarbetare. Sådan information får inte spridas eller diskuteras.

Redovisning och rapportering

All redovisning och rapportering av Global skall ske i enlighet med allmänt accepterad redovisningssed och redovisningen skall ge en korrekt och rättvisande bild av den finansiella ställningen. Global skall sträva efter att vid rätt tidpunkt lämna upplysningar som är fullständiga, rättvisande, relevanta och begripliga.

Gåvor och mutor

Globals anställda får varken erbjuda eller ta emot gåvor, eller andra förmåner som skulle kunna utgöra lagbrott eller stå i strid med sedvänja i det lokala näringslivet.

Skogås den 22 januari 2013

Stefan Bohman
VD